

IZVJEŠTAJ O TRANSPARENTNOSTI

2025



Prepared By:
Aldin Bajrić

1. Opis organizacije i struktura vlasništva

Društvo za reviziju "ProAudit" d. o. o. Cazin upisano je u sudski registar kod Općinskog suda u Bihaću rješenjem broj: 017-0-Reg-18 - 000525 od 27.07.2018. godine. Puni naziv firme je društvo sa ograničenom odgovornošću za računovodstvene, knjigovodstvene i revizijske djelatnosti i porezno savjetovanje "ProAudit" d.o.o. Cazin. Skraćeni naziv firme je "ProAudit" d.o.o. Cazin.

Sjedište Društva je u Cazinu, Ulica Generala Izeta Nanića bb. Matični broj društva je 17 - 01 - 0071 - 18 . Jedinstveni identifikacioni broj Društva je 4263789310004 .

Osnovni kapital Društva iznosi 1.000,00 konvertibilnih maraka i uplaćen je u cjelosti. Osnivač društva je Aldin Bajrić, dipl. ecc. i ovlašteni revizor.

Društvo se bavi pružanjem usluga revizije finansijskih izvještaja, procjene vrijednosti kapitala, vođenja poslovnih knjiga i sličnih poslova.

Na dan 31.12.2025. godine Društvo je imalo 7 stalno zaposlenih radnika, 5 sa visokom stručnom spremom i 2 sa srednjom stručnom spremom. Dva zaposlenika, Aldin Bajrić i Nermina Šehović, imaju licencu ovlaštenog revizora, dva zaposlenika licencu certifikovanog računovođe, dva zaposlenika licencu vještaka ekonomske struke i jedan zaposlenik licencu stečajnog upravnika.

2 Opis mreže i njenog pravnog i strukturnog uređenja

Društvo ne pripada ni jednoj mreži drugih revizorskih društava.

3 Opis upravljačke strukture društva za reviziju

Društvom upravlja prokurist bez ograničenja, Aldin Bajrić, diplomirani ekonomista i ovlaštenu revizor koji je istovremeno i osnivač Društva, Nihad Čizmić bsc.ecc direktor društva.

4 Opis sistema interne kontrole društva te izjava direktora o djelotvornosti funkcionisanja sistema interne kontrole

Društvo je uspostavilo sistem interne kontrole kvaliteta u skladu sa zahtjevima Međunarodnog standarda kontrole kvalitete, Međunarodnih revizijskih standarda i Kodeksa etike profesionalnih računovođa. Ovaj sistem primjenjuje se na sve poslove koje Društvo obavlja, a za njegovu primjenu koristi se metodologija rada, program za izvođenje revizijskih postupaka i radna uputstva za specifične slučajeve. Sistem interne kontrole kvaliteta redovno se nadzire i ažurira kako bi se osigurala njegova djelotvornost u pružanju razumnog uvjerenja u kvalitetu rada.

Društvo kontinuirano prati primjenu svih elemenata sistema interne kontrole kvaliteta rada kako bi se osiguralo da su politike i procedure u skladu sa standardima i zakonskim propisima te da djeluju učinkovito. U cilju daljnjeg unapređenja sistema, Društvo redovno vrši evaluaciju djelotvornosti sistema interne kontrole kvaliteta i provodi mjere za poboljšanje ukoliko je potrebno. Svi zaposleni su obučeni za primjenu sistema interne kontrole kvaliteta rada i svjesni su svojih odgovornosti u procesu implementacije i održavanja navedenog sistema.

Sistem interne kontrole kvalitete uključuje sljedeće elemente:

- Rukovodstvo Društva je odgovorno za kvalitet unutar organizacije;
- Poštivanje etičkih zahtjeva je od suštinske važnosti;
- Odluke o prihvatanju i nastavku poslovne saradnje s klijentom donose se na temelju procjene rizika;
- Ljudski resursi su ključni element u osiguravanju kvalitete rada;
- Redovno obnavljanje angažmana s klijentima je nužno kako bi se osiguralo da su informacije i preporuke koje Društvo daje uvijek u skladu s najnovijim zakonima i propisima;
- Kontinuirani monitoring je neophodan kako bi se osigurala djelotvornost sistema interne kontrole kvalitete;
- Dokumentacija sistema kontrole kvalitete osigurava potpunu transparentnost i pruža dokaze o djelovanju svakog elementa sistema kontrole kvalitete.

Odgovornost rukovodstva za kvalitet unutardruštva

Direktor kao organ upravljanja Društva ima odgovornost da se sve djelatnosti obavljaju u skladu sa primjenjivim zakonskim i regulativnim zahtjevima, kao i sa profesionalnim standardima. Svi zaposleni uključeni u revizijske angažmane moraju dosljedno primjenjivati utvrđene politike i postupke.

Društvo kontinuirano prati promjene u zakonodavstvu i revizijskim standardima kako bi osiguralo da se politike i postupci uvijek prilagođavaju najnovijim zahtjevima. Također, Društvo redovito vrši procjenu rizika kako bi se osiguralo da su primijenjene odgovarajuće mjere kontrole i da se potencijalni problemi identificiraju i rješavaju na vrijeme.

Relevantni etički zahtjevi

Ovlašteni revizor i drugi članovi revizijskog tima moraju se pridržavati strogo definiranih pravila profesionalnog ponašanja, kao što je navedeno u Kodeksu etike za revizore. Osim toga, potrebno je razvijati i održavati visoke standarde stručnosti kako bi se izbjegle sve moguće štete po ugled društva i profesionalnih udruženja kojima pripadaju. Kako bi se osiguralo poštivanje standarda nezavisnosti, svi zaposleni uključeni u reviziju, uključujući ovlaštene revizore, moraju jednom godišnje potvrditi da nemaju nikakve finansijske interese kod klijenata.

Također, ovlaštene revizori i drugo angažovano osoblje dužno je redovno pratiti i pridržavati se svih zakonskih i regulativnih zahtjeva u vezi sa svojim poslom, uključujući propise o zaštiti podataka, pravilima o računovodstvu i izvještavanju, te drugim relevantnim zakonskim propisima. Društvo također podržava kontinuirano usavršavanje i razvoj svih zaposlenika kako bi se osigurala kvaliteta i stručnost u svim aspektima poslovanja.

Prihvatanje i nastavak poslovne saradnje sa klijentom

Društvo će prihvatiti revizijske i posebne angažmane s klijentima samo ako je sposobno obavljati takve angažmane i u skladu je s relevantnim etičkim zahtjevima. Prihvatanje angažmana ovisi i o čestitosti klijenta.

Društvo će nastaviti održavati poslovne odnose s klijentom sve dok ne sazna informacije koje bi, da su bile poznate, uzrokovale odustajanje od angažmana.

Postupak za prihvatanje novih klijenata i održavanje postojećih odnosa provodi direktor Društva.

Uz gore navedeno, važno je napomenuti da Društvo primjenjuje stroge standarde procjene potencijalnog sukoba interesa prije prihvatanja novog klijenta i i angažmana. Ovo uključuje procjenu bilo kakvih postojećih poslovnih odnosa s drugim klijentima koji bi mogli utjecati na objektivnost i nepristranost Društva u obavljanju posla za novog klijenta.

Društvo također pridaje veliku važnost transparentnosti u komunikaciji s klijentima, te aktivno radi na uspostavljanju otvorenog i korektnog odnosa s njima.

Ljudski resursi

Društvo angažuje dovoljno osoblja s kompetencijama, sposobnostima i privrženosti etičkim načelima neophodnim za obavljanje angažmana u skladu sa standardima revizijske profesije te zakonskim regulatornim okvirom Federacije Bosne i Hercegovine. Svi zaposleni su odgovorni za primjenu usvojenih politika i procedura.

Društvo također pruža stalnu obuku i razvoj svim svojim zaposlenicima, kako bi bili u mogućnosti pružati najviši nivo usluga klijentima. Pored toga, Društvo kontinuirano procjenjuje kompetencije svojih zaposlenika kako bi osiguralo da uvijek imaju dovoljno kapaciteta za obavljanje angažmana u skladu s najnovijim standardima revizijske profesije i zakonskim okvirom. Također, Društvo vodi računa o ravnomjernoj raspodjeli posla među zaposlenima kako bi se izbjegao prekomjeren teret na pojedinim radnicima i osigurala kvaliteta usluga koje se pružaju klijentima.

Obnavljanje angažmana

Društvo utvrđuje politike i procedure koje imaju za cilj osigurati da se angažmani izvršavaju u skladu s profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtjevima, pružajući tako razumnu sigurnost u njihovu provedbu.

Društvo redovito pruža osposobljavanja i usavršavanja svim zaposlenima kako bi bili upoznati s najnovijim profesionalnim standardima, promjenama zakona i regulativa, te kako bi mogli primjenjivati najbolje prakse u svojim poslovnim aktivnostima. U cilju kontinuiranog unaprjeđenja kvalitete rada, Društvo provodi i evaluaciju svojih politika i procedura te ih prilagođava novim okolnostima i potrebama klijenata.

Monitoring

Društvo razvija proces monitoringa koji osigurava razumnu sigurnost da su politike i procedure u vezi sa sistemom interne kontrole relevantne i prikladne te da djeluju učinkovito.

Proces monitoringa se redovno provodi i obuhvaća sve ključne aspekte rada revizorske kuće. U skladu s tim, provjeravaju se sve faze angažmana, uključujući planiranje, izvršenje i izvještavanje, kako bi se osiguralo da su postupci i dokumentacija u skladu s usvojenim politikama i procedurama. Također, proces monitoringa obuhvaća i pregled rada svih zaposlenih, kako bi se osigurala njihova kompetentnost i privrženost etičkim načelima te ispunjenje zahtjeva za stručnim usavršavanjem. Rezultati monitoringa se redovito izvještavaju direktoru i upravljačkom odboru, što omogućava donošenje informiranih odluka o unaprjeđenju rada revizorske kuće.

Dokumentacija sistema kontrole kvaliteta

Društvo utvrđuje politike i procedure koje zahtijevaju adekvatnu dokumentaciju kako bi se osigurali dokazi o djelovanju svakog elementa sistema kontrole kvalitete rada.

Društvo može je uspostavilo interni sistem kontrole dokumentacije kako bi se osiguralo da sva relevantna dokumentacija bude dostupna i arhivirana na odgovarajući način. Ovo je važno kako bi se osiguralo da se angažmani obavljaju u skladu s profesionalnim standardima i zakonskim i regulatornim zahtjevima, te kako bi se omogućila adekvatna revizija i evaluacija procesa rada.

Izjava direktora o djelotvornosti funkcionisanja sistema interne kontrole

Direktor tvrdi da se svi prethodno spomenuti dijelovi sistema interne kontrole kvalitete rada dosljedno primjenjuju, što ukazuje na djelotvoran sistem interne kontrole kvalitete rada. Navedeni sistem osigurava razumno uvjerenje da Društvo i njegovi zaposlenici djeluju u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe, Međunarodnim standardima revizije i zakonskim propisima.

Dostupni su dokazi koji potvrđuju dosljednu primjenu prethodno spomenutih dijelova sistema interne kontrole kvalitete rada, što ukazuje na djelotvoran sistem interne kontrole kvalitete rada. Navedeni sistem omogućuje razumno uvjerenje da Društvo i njegovi zaposlenici postupaju u skladu s Kodeksom etike za profesionalne računovođe, Međunarodnim standardima revizije i zakonskim propisima.

5 Pregled subjekata od javnog interesa za koje je društvo radilo reviziju u 2025.godini:

- ZU Dom zdravlja Bosanska Krupa
- ZU Dom zdravlja Velika Kladuša
- JU kantonalni fond za pomoć stambenom zbrinjavanju i zapošljavanju boračkih populacija, prognanih osoba i socijalno ugroženih kategorija Bihać
- JP Veterinarska stanica Sanski Most
- JKUP Komunalije doo Velika Kladuša
- JU Socijalno pedagoška životna zajednica

Izjava o nezavisnosti rada društva

Direktor Društva tvrdi da je proveden interni nadzor radi provjere usklađenosti s zahtjevima nezavisnosti. Društvo provodi nadzor kako bi osiguralo poštivanje etičkih standarda i pravila nezavisnosti od strane svih zaposlenika u skladu s načelima formiranim prema standardima IFAC- a. Svi zaposleni potpisuju izjavu o nezavisnosti.

Društvo također uspostavlja i održava pravilnu komunikaciju s klijentima kako bi se osiguralo da ne postoji nesuglasica u pogledu razumijevanja uloge Društva i očekivanja klijenta. Klijentima se daje informacija o zakonskim i regulatornim okvirima koji se primjenjuju na njihovo poslovanje kako bi bili u potpunosti informirani o procesu revizije i posebnih angažmana.

Izjava o politici društvu vezi sa stalnim usavršavanjem ovlašćenih revizora

Direktor izjavljuje da društvo kontinuirano brine o usavršavanju ovlašćenih revizora, prije svega kroz korištenje odgovarajuće stručne literature te posjećivanja stručnih seminara, savjetovanja i konferencija. Edukacije se uglavnom organiziraju od strane Saveza računovođa i revizora Federacije BiH u okviru kontinuirane edukacije.

Zaposlenici koji još nemaju licencu ovlašćenih revizora se potiču na sticanje profesionalnih zvanja, a imaju na raspolaganju obimnu literaturu i mogućnost prisustva svim potrebnim edukacijama. Takođe, Društvo podržava aktivno učešće svojih zaposlenika u stručnim udruženjima.

Zaposlenici koji još nemaju licencu ovlaštenih revizora se potiču na sticanje profesionalnih zvanja, a imaju na raspolaganju obimnu literaturu i mogućnost prisustva svim potrebnim edukacijama. Takođe, Društvo podržava aktivno učešće svojih zaposlenika u stručnim udruženjima, kao što je Udruženje računovođa i revizora Federacije BiH, kako bi se unaprijedile njihove stručne vještine i znanje, te osigurala kontinuirana profesionalna edukacija i razvoj. Društvo takođe pruža mentorstvo i podršku novim zaposlenicima u procesu sticanja licenci za ovlašćene revizore.

Finansijske informacije društva

Društvo je u 2025 . godini ostvarilo ukupan prihod u iznosu od 457.637,00 KM. Prihodi od usluga revizije finansijskih izvještaja iznose 58.500,00 KM a prihodi od drugih usluga iznose 399.137,00 KM.

Podaci o osnovici za primanja ovlašćenih revizora društva koji potpisuju izvještaje o obavljenim revizijama društava od javnog interesa

Osnovica za primanja ovlašćenih revizora koji potpisuju izvještaje o obavljenim revizijama društava od javnog interesa regulisana je ugovorom o radu.